임직원 다양성

구분		2022년		2023년		2024년		비고
자발적 이직률	자발적 이직	23		27		27		· 법인간 이동 인원은 이직 인원에서 제외하며, 조직의 의사와 관계없이 개인의 판단하에 조직을 떠난 전체 인원 수
	이직인원 합계	23		27		27		· '24년 자발적 이직률 : 14% (전체 직원 수 대비 자발적 이직자의 수)
성별 인원현황		男	女	男	女	男	女	
	임원	90% (27)	10% (3)	88% (23)	12% (3)	88% (23)	11% (3)	· 상무이상 임원 (사외이사 3명 포함)
	이사	92% (11)	8% (1)	90% (9)	10% (1)	90% (9)	10% (1)	
	수석	92% (37)	8% (3)	92% (35)	8% (3)	90% (36)	10% (4)	
	책임	71% (40)	29% (16)	66% (37)	44% (19)	67% (41)	33% (20)	
	선임	43% (19)	43% (25)	46% (18)	56% (23)	60% (28)	40% (18)	
	합계	74% (134)	26% (48)	71% (122)	29% (49)	73% (135)	27% (48)	· '23년 기준 여성관리자(수석급 이상) 비율 : 10.5%
		182		171		183		
연령별 인력현황	20대	15% (25)		15% (25)		10% (19)		
	30대	49% (83)		45% (77)		44% (81)		
	40대	33% (57)		31% (53)		34% (63)		
	50대	7% (12)		7% (12)		7% (13)		
	60대	2% (4)		2% (3)		3% (6)		
	70대	1% (1)		1% (1)		1% (1)		
	합계	182		171		183		
외국인 고용 현황	외국인 근로자 수	4		4		4		
	한국인 근로자 수	178		167		179		
	합계	182		171		183		
장애인 고용 현황	장애인 근로자수	5		5		5		· 2024년: 경증 장애인 (1명), 중증 장애인 (2명, 2배수 인정)
	장애인 의무 고용수	5		5		5		· 장애인 의무 고용률 충족
고용 형태별 현황	정규직	181		171		183		
	계약직	1		-		-		· 상무 이상 임원은 계약직에서 논외로 함
	합계	182		173		183		

※ 인원수 집계 : 해당연도 말일 기준으로 한국법인에서 급여가 지급된 임직원을 기준으로 작성