지누스

인권경영 선언문

주식회사 지누스(이하 '회사')는 구성원, 고객, 주주/투자자, 비즈니스 파트너, 지역사회/환경을 포함한 모든 이해관계자들의 인권을 존중하며, 증진 및 보호를 추구합니다. 나아가 중장기적으로 실재적·잠재적 인권 침해 리스크를 사전에 예방하기 위해 최선을 다하며, 인권침해 문제 발생 시 이를 신속하게 대응하고, 근본적인 해결을 위해 노력하겠습니다.

회사는 국제연합(UN)의 '세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)', '유엔 기업과 인권 이행 지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)', '국제노동기구(International Labor Organization, ILO) 선언' 등의 인권에 관한 국제적 원칙을 지지하고, 해당 원칙들이 반영된 국내 법령을 준수하겠습니다.

본 인권경영 선언문의 적용 대상은 회사와 국내외 계열회사의 구성원을 포함합니다. 나아가 회사의 비즈니스 파트너 또한 회사의 인권존중 원칙을 이해하고 실천할 것을 권장합니다.

구성원에 대한 인권경영

- 아동노동은 원칙적으로 금지하며, 18세 미만 연소자에 대한 안전보호를 위해 노력하고 근로로 인하여 교육기회가 제한되지 않도록 조치한다.
- 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 가족현황, 사회적 신분 및 정치적 견해 등에 따 른 어떠한 사유로도 고용과 임금·승진 등 근로조건에 대한 차별을 하지 않으며, 구성원의 다양성을 존중하는 조직문화를 구축하기 위해 노력한다. 더불어 능력과 자질에 근거하여 자기개발과 교육의 기회를 평등하게 부여하며 공정한 기준에 따라 평가하고 보상한다.
- 모든 구성원의 사생활을 존중하고 개인정보를 철저히 보호하며, 인간의 존엄성이 훼손되지 않도록 조치한다.
- 노동관계 법규에서 정하는 근로시간 기준을 준수하고, 강요에 의해 비자발적으로 수행되는 업무가 발생하지 않도록 노력한다. 더불어 일과 삶의 균형을 유지하고 구성원 개인의 능력을 최대한 발휘할 수 있도록 근무여건을 개선한다.
- 구성원의 건강을 보호/유지하기 위하여 안전하고 청결한 근무환경을 조성하는 한편, 안전 사고를 예방하기 위해 지속적으로 노력한다.

ZINUS

고객에 대한 인권경영

- 회사가 제공하는 제품 및 서비스를 이용하는 고객들이 안전하고 편리하게 사용할 수 있도록 노력한다.
- 고객의 요구에 신속/정확하게 대응하고 고객 만족도를 높이기 위해 노력한다.
- 국가 및 지역의 법규에 따라 고객을 포함한 이해관계자의 개인정보를 보호하고, 업무상 수집한 고객정보를 보호하기 위해 다양한 기술적·물리적 방안을 마련하며, 지속적으로 개선한다.

주주/투자자에 대한 인권경영

- 주주와 투자자에게 필요한 정보를 관련 법규에 따라 적시에 정확하고 공정하게 제공하며, 정확한 회계자료 공개를 통해 경영의 투명성을 확보하고 주주와 투자자의 신뢰를 유지한다.
- 합리적 의사결정과 투명한 경영활동을 통해 주주와 투자자의 가치 제고를 위해 노력한다.

비즈니스 파트너에 대한 인권경영

- 우월적 지위를 이용하여 불공정하거나 부정한 거래를 하지 않으며, 공정하고 투명한 거래를 통하여 함께 성장하고 공존하기 위해 노력한다.
- 협력 및 거래관계에 있는 비즈니스 파트너에게도 인권·윤리 경영을 도입하고 실천할 수 있도록 소통하고 지원한다.

지역사회/환경에 대한 인권경영

- 경영활동 과정에서 지역사회 구성원의 인권이 침해되지 않도록 주의하고, 지역주민의 권리 및 자유를 보호한다.
- 회사는 국내외 환경관련 법규를 준수하고, 환경보호와 오염 방지를 위해 노력하며, 환경보호 성과를 지속적으로 향상시키기 위하여 환경 친화적인 기술 확산 및 연구개발을 장려한다.

건강권

- 회사는 세계보건기구(WHO)가 정의하는 건강권인 "도달할 수 있는 최고 수준의 건강을 향유하는 것은 만인이 지닌 기본적 권리 중 하나이다"라는 내용을 지지한다.

인권경영 문화 내재화

- 지누스는 성희롱 예방 교육, 장애인 인식개선 교육, 직장내 괴롭힘 방지 교육 등의 구성원 인권보호를 위한 온/오프라인 교육을 진행하고 있으며, 윤리경영 실천 서약서 작성 및 윤리경영 신고 채널 활용 등을 통한 다양한 인권 보호 활동을 이행하고 있습니다.

인권 관련 이슈 대응

지누스는 인권 관련 이슈를 인지하고 적용되는 이해관계자를 대상으로 부정적 영향을 예방하기 위해 모니터링 실사, 평가, 인식 제고를 위한 교육, 고충처리 및 구제 절차를 운영하고 있으며, 지속적으로 해당 경영체계를 보완하도록 하겠습니다.

본 지누스의 인권경영 정책은 2021년 수립된 '현대백화점 그룹 인권경영 추진 계획'에 근거하여 중/장기적 인권경영 고도화를 지향하고 있으며, 지누스의 정책은 독립적이나 인권경영과 관련한 모니터링 실사는 지누스의 인권경영 정책 추진 계획하에 유기적으로 연계되어 운영합니다.

또한, 지누스는 구성원, 고객, 비즈니스 파트너 등의 이해관계자가 인권침해 가능성이 있는 문제를 회사에 전달할 수 있도록 다음과 같이 신고·제보 채널을 운영하고 있으며, 신고 접수 시 인권 전담부서에 전달하여, 내부 절차에 따라 신속하게 해결책을 마련하도록 최선을 다하고 그 결과를 제보자에게 안내합니다.

인권침해 제보 채널

제보자가 안심하고 제보할 수 있도록 신고 내용과 제보자의 신분은 철저하게 보호합니다.

- 웹사이트: https://esg.zinus.co.kr/ESG/html/ethical/report.html
- 이메일: ethics@zinus.com