일과 삶의 균형

구분	내용
가족 지원 제도	**• 출산휴가/육아휴직 독려** - 지누스는 관련 법 기준에 따라 구성원이 출산 및 육아를 위한 휴가/휴직을 할 수 있도록 지원하여 일과 가정 양립의 근무환경을 지원하고 있습니다. ① 태아검진시간 허용 ② 출산전후휴가 ③ 근로시간 단축 ④ 육아휴직 ⑤ 가족 돌봄 휴직
	• 자녀 학자금 지원 - 지누스는 자녀가 있는 임직원들에게 학자금을 지원하고 있습니다. 자녀학자금은 초등학교부터 대입까지 지원되므로 생애주기 전 기간 동안 자녀양육과 학업에 필요한 비용 일부를 지원하고 있습니다.
	• 가족 건강 지원 - 구성원 본인과 직계가족을 포함하여 건강검진을 지원하고 있습니다.
	• 휴가 지원 - 모든 직원에게 4일의 휴가 지원을 통해 임직원의 휴가를 권장하고, 휴양소 지원(하계,동계,해외)을 통해 임직원의 Work&Life 의 균형을 이루도록 지원하고 있습니다.
	• 자녀 선물 지원 - 구성원의 자녀 출생, 초등학교 입학, 수능 응시 등 특별한 날에 특별한 선물을 지원하고 있습니다.
	• 경조 - 임직원의 경조사에 대하여 경조금, 경조물품, 화환, 휴가 등을 지원하고 있습니다.
유연 근무 운영 (시간/장소)	**• 선택적 근로시간제** - 월 근무시간 한도 내 본인이 근무시간을 자율적으로 계획/실행할 수 있는 선택적 근로시간제를 운영하여, 본인이 주도적으로 근무할 수 있도록 장려하고 있습니다.
	• 재택근무제 - 월 근무시간 한도 내 본인의 실무에 따라 재택근무를 실시하여, 본인이 주도적으로 근무할 수 있도록 장려하고 있습니다.